



Circuito VPS abordou o tema Pontas de Estrela



Pontas de Estrela como facilitadores de Oficina Ambiental na Linha Básica



Funcionários participando do Circuito VPS sobre Pontas de Estrela



Equipe que atuou na Caça ao Tesouro da Energia nas área de na Usinagem, Linha Básica e Final contou com 03 pontas de estrela



Pontas de Estrela como facilitadores de Oficina Ambiental na área de testes e pintura

27º Prêmio Expressão de Ecologia

Formulário de Inscrições Online

Etapa 1 - Informações Cadastrais

Responsável pelo preenchimento do questionário:

Nome completo: *

Daniela G. Diniz de Almeida

Cargo: *

Analista Ambiental

E-mail: *

daniela.almeida@volvo.com

Telefone com DDD: *

4133174586

Responsável pelo projeto ambiental:

Nome completo: *

Carolina Bedran

Cargo: *

Engenheira Ambiental

E-mail: *

carolina.bedran@volvo.com

Telefone com DDD: *

4133177688

Organização participante:

Razão social: *

VOLVO DO BRASIL VEICULOS LTDA

Nome fantasia: *

VOLVO DO BRASIL

CNPJ: *

43999424000114

Telefone com DDD: *

4133174586

Endereço: *

Av. Juscelino Kubitschek de Oliveira, 2600

Bairro: *

CIC

Cidade: *

CURITIBA

Estado: *

PR



CEP: *

80710520

Setor de atuação: *

Automotiva

Data de fundação: (dd/mm/aaaa) *

DD MM AAAA

10 / 04 / 1980

Número de colaboradores: *

3600

Faturamento anual (em R\$):

Investimento ambiental anual (em R\$):

Por quais normas a organização é certificada? *

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

OHSAS 18001

NBR 16001 / SA 8000

Nenhuma certificação

Outro:

Informações sobre a direção da empresa:

Nome do(a) presidente ou principal diretor(a): *

Wilson Lirmann

Cargo: *

Diretor presidente

E-mail: *

wilson.Lirmann@volvo.com

Telefone com DDD: *

4133178225

Etapa 2 - Informações sobre o projeto ambiental:

Título do projeto: *

Pontas de Estrela: uma ferramenta para o Desenvolvimento de Pessoas e promoção da Cultura de Meio Ambiente e Sustentabilidade

Categoria de Inscrição: *

Gestão Ambiental

Escreva um breve resumo do projeto, contendo o local onde é desenvolvido, seus principais objetivos e resultados ambientais: (O texto deve ter, obrigatoriamente, no mínimo 800 e no máximo 1.000 caracteres com espaços.) *

Em 2016, durante o processo de avaliação do Sistema Lean de Produção, os auditores identificaram que o envolvimento dos operadores da área de Powertrain da Volvo com as questões ambientais tinham algumas oportunidades de melhoria. Decidiu-se então por criar os "PONTAS DE ESTRELA DE MEIO AMBIENTE", uma prática já existente para outros temas, tais como Segurança do Trabalho e Qualidade. Em paralelo, estabelecia-se uma estratégia de desenvolvimento de competências no nível operacional, com objetivo de se evitar "treinar todos sobre tudo" e de desenvolver pessoas que fossem referências sobre um determinado tema, em cada uma das Equipes Auto Gerenciáveis. Os Pontas de Estrela de Meio Ambiente foram então convidados a compor este time de pessoas de referência e então treinados nas práticas que estariam sob suas responsabilidades. Muitos foram os ganhos para a gestão ambiental, tais como ideias para reduzir o consumo de energia e de como melhorar a coleta seletiva de resíduos.

O projeto é decorrente de exigências de órgãos regulamentadores? *

Sim

Não

Descreva o problema ambiental identificado no projeto: (Máx. 3.000 caracteres) *

Durante o processo de avaliação do Sistema Lean de Produção, os auditores identificaram que o envolvimento dos operadores da área de Powertrain da Volvo com as questões ambientais tinham algumas oportunidades de melhoria e posteriormente o programa foi estendido para área de montagem com mais de 120 participantes.

Qual foi a solução ambiental encontrada? (Máx. 3.000 caracteres) *

O conceito de sustentabilidade do Grupo Volvo relaciona-se pelo modo como a empresa se integra com a sociedade em um contexto global. A organização está consciente de seu impacto nas comunidades onde possui operações e concentra esforços para promover prosperidade e sustentabilidade no relacionamento com todos os seus públicos de interesse: funcionários, fornecedores, clientes, concessionários e distribuidores, comunidade, governo e associações empresariais.

A Política Ambiental estabelecida pelo Grupo Volvo possui âmbito mundial, é caracterizada por uma visão holística, melhoria contínua, desenvolvimento técnico e uso eficaz de recursos. Esta política norteia estratégias, ações táticas e metas em todos os países onde atua. Está centrada em dois grandes desafios: reduzir o impacto ambiental causado pelas atividades produtivas e pelo uso dos produtos Volvo.

Desde a formulação de sua primeira Política Ambiental em 1972, a Volvo preocupa-se em gerenciar de forma estruturada as questões relacionadas a meio ambiente, garantindo o cumprimento da lei e a melhoria contínua dos impactos ambientais.

O projeto foi desenvolvido em ambiente fabril, com os operadores da área de Operações de Powertrain da Volvo do Brasil. Em uma das avaliações bianuais do Sistema Lean de Produção (VPS – Volvo Production System) no local de trabalho, os auditores identificaram que o envolvimento dos operadores da área de Powertrain da Volvo com as questões ambientais tinham algumas oportunidades de melhoria. Isso foi em 2016, quando já havia a prática de Pontas de Estrela para os demais temas. Também havia uma oportunidade de melhoria na gestão e principalmente quanto ao desenvolvimento de competências dos operadores em todos os temas e competências transversais necessários à equipe. Na época a área contava com 13 equipes auto gerenciáveis e abordava-se a questão ambiental por meio dos Pontas de Estrela de Segurança, em uma frequência de 6 vezes ao ano. Decidiu-se então por se estabelecer os PONTAS DE ESTRELA DE MEIO AMBIENTE, no intuito de melhorar a cultura de meio ambiente e promover o desenvolvimento das pessoas que iriam compor este time.

Descreva detalhadamente o que constitui(u) o projeto e de que forma é (ou foi) desenvolvido: (Máx. 5.000 caracteres) *

Como forma de planejamento, consultaram-se os coordenadores dos demais temas de pontas de estrela, em especial o de Segurança do Trabalho, por serem temas de grande afinidade entre si. Definiram-se: missão, atividades e responsabilidades e competências essenciais para o operador ser a referência neste tema dentro de seu time, conforme abaixo. Missão: Ser referência em sua equipe sobre questões de meio ambiente.

Atividades e responsabilidades: 1) Atualizar a pirâmide de meio ambiente nos Quadros de Gestão a Vista; 2) Realizar inspeção ambiental mensal com base em check list específico e acompanhamento das ações; 3) Manter o kit de emergência ambiental 4) Multiplicar diálogos e alertas de meio ambiente e/outras informações de meio ambiente; 5) Participar da investigação de ocorrências ambientais; 6) Participar do Energy Treasure Hunt (Caçada ao Tesouro de Energia) em sua área; 7) Ser exemplo de meio ambiente e incentivar a cultura ambiental para equipe; 8) Suporte para pré auditoria.

Também foi definida a governança: Reuniões com frequência mensal, duração de uma hora. Os seguintes temas são abordados: Atualização de KPIs ambientais; Atualização de estatísticas ambientais (pirâmide); Status das inspeções ambientais; transferência de informações ambientais para a equipe. Além das reuniões regulares, os Pontas de Estrela são convidados a participar de reuniões específicas em caso de ocorrência ambiental em sua área e também às reuniões de preparação para os diálogos ambientais (um a cada dois meses). Com o planejamento concluído e aprovado pelas lideranças, foram então convidados 12 operadores para fazer parte desse projeto, que passaram por treinamentos teóricos e práticos tais como Recursos Naturais Renováveis, Resíduos, Produtos químicos e Emergências ambientais. Além disso, foram treinados sobre como uma Pirâmide ambiental é montada, como realizar uma Inspeção ambiental, como fazer uma abordagem tanto em caso de comportamento inseguro quanto quando se depararem com um comportamento seguro de meio ambiente e caso tiverem a oportunidade de fazerem um reforço positivo sobre o tema. Dentre as responsabilidades, estão atualização de quadro de indicadores e pirâmide ambiental, realizar inspeções mensais, aplicar os diálogos de meio ambiente nas reuniões de time, compartilhar seu conhecimento e identificar oportunidades de melhoria ambientais. Também precisavam acessar planilhas no computador, ver e-mails, falar em público, entre outros itens que podem parecer básicos para muitos, mas que para muitos deles eram um desafio! Engajamento e Reconhecimento: Por meio da atuação rotineira é possível perceber que aos poucos os Pontas de Estrela foram se tornando as referências em meio ambiente em suas equipes e promovendo a sustentabilidade na empresa e em suas famílias. Este papel é reforçado por meio de eventos esporádicos que contam com a atuação dos Pontas de Estrela como facilitadores. Oficinas de Meio Ambiente: Os Pontas de Estrela do Meio Ambiente também atuam na Liga da Sustentabilidade da Volvo (personagens que simbolizam super heróis que combatem o desperdício de recursos naturais) com a missão de realizar oficinas ambientais nas Equipes Autogerenciáveis.

Caça ao Tesouro da Energia: A Caça ao Tesouro da Energia é um método de trabalho para identificação e execução de ações de economia de energia com baixo ou nenhum custo de implantação. É uma atividade conduzida por funcionários para identificar oportunidades de melhoria nas áreas operacionais e também é uma ferramenta que cria a cultura da melhoria contínua para reduzir consumo, impactos ambientais e custos com energia. Ela acontece duas vezes ao ano na fábrica de motores da Volvo. A equipe faz a verificação com a fábrica rodando e parada, para poder visualizar que itens poderiam estar desligados e estão ligados ou itens que estão com o consumo além do necessário, iluminações desnecessárias, ar comprimido vazando, etc. a equipe da Caça ao Tesouro da Energia passou a contar com Pontas de Estrela das equipes em que ela ocorre, além de especialistas em meio ambiente e energia, que ajudam a promover a troca de experiência e identificar as oportunidades a partir da sinergia e diversidade de competências. Após participar em uma Caça ao Tesouro da Energia, é visível a mudança de atitude dos participantes com relação ao cuidado com o meio ambiente, em especial no combate ao desperdício de energia e ar comprimido. Muitos deles relatam como foi o retorno para casa após o evento, demonstrando que puderam levar este aprendizado para suas famílias e assim promover a consciência ambiental também fora da empresa. Além de economizar com a conta de luz! Além de serem referências para a equipe por conhecer profundamente determinados assuntos e processos, os funcionários "Pontas de Estrela" estão sempre tendo oportunidade de desenvolvimento, pois recebem treinamentos que impactam a sua área de trabalho e, posteriormente, ensinam, disseminam e promovem o que aprenderam.

Resultados numéricos do projeto. Quantifique em números os resultados obtidos: (Esta questão exige ao menos um resultado quantificado. Exemplo: 150 árvores foram plantadas; 10 mil litros de óleo reciclados; 22 escolas contempladas com o programa de educação ambiental; 5 mil copos plásticos poupados, etc.) *

Resultado 1:

Redução dos incidentes ambientais na área de dois incidentes por ano para zero e quase acidentes de 10 para oito

Resultado 2:

12 equipes auto-gerenciáveis questões ambientais

Resultado 3:

Treinamento para mais de 320 pessoas

Resultado 4:

Resultado 5:

Resultado 6:

Resultado 7:

Resultado 8:

Resultado 9:

Resultado 10:

Outros indicadores numéricos do projeto:

Data de início do projeto: *

DD MM AAAA

18 / 04 / 2017

Número de participantes (renumerados):

30

Número de participantes (voluntários):

320

Investimento (R\$) total com o projeto:

30000

Número de pessoas beneficiadas:

Número de famílias beneficiadas:

Número de animais beneficiados:

Número de espécies beneficiadas:

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google.

Google Formulários