



Feira de Uniformes Revitalizados



Fluxo da Rouparia Hospitalar



Fluxo de Uniformes



Formatura do Curso Corte e Costura



Novas Peças Produzidas a Partir dos Resíduos

nº 29

COMPLETAS

Coletor: Web Link 1 (Link)
Iniciado em: quarta-feira, 7 de março de 2018 08:03:24
Última modificação: quarta-feira, 7 de março de 2018 11:01:14
Tempo gasto: 02:57:50
Endereço IP: 177.11.30.37

Página 2 : Informações cadastrais:

P2 Título do projeto ambiental participante:

Projeto Menos É Mais- Programa Consumo Consciente

P3 Categoria de inscrição:

(sem legenda)

Selecione: **Reciclagem**

P4 Escreva um breve resumo do projeto, contendo o local onde é desenvolvido, seus principais objetivos e resultados ambientais: (O texto deve ter, obrigatoriamente, no mínimo 800 e no máximo 1.000 caracteres com espaços.)

O Projeto ocorre em Caxias do Sul e tem o objetivo: Prolongar a vida útil dos uniformes e roupa e Zelar pelo correto reaproveitamento ou descarte do resíduo. Resultados: 5.180 peças de uniformes reformadas beneficiando 76% do quadro funcional, 36.120 peças de roupa hospitalar reaproveitadas internamente, pelo núcleo de costura; 1.917 colaboradores treinados sobre as práticas de consumo consciente; 17.434 peças foram encaminhadas para recicladora têxtil; 8.234 peças transformadas em outros produtos que foram distribuídas para a comunidade; 2.620 peças serviram como matéria-prima de cursos de artesanato, 1,5 toneladas de resíduos foram encaminhados para coprocessamento, transformados em cimento; 35 cursos de reforma e modelagem promovidos, os quais atenderam 432 mulheres da comunidade, gerando economia de R\$ 160.120,00 para beneficiados; R\$ 58.000,00 de economia em tecidos, contribuindo também para a minimização de extração de recursos naturais.

P5 Sobre a organização participante:

Razão social:	UNIMED NORDESTE RS SOCIEDADE COOPERATIVA DE SERVIÇOS MÉDICOS LTDA
Nome fantasia:	UNIMED NORDESTE RS
CNPJ:	87.827.689/0001-00
Setor de atuação:	SAÚDE
Data de fundação:(dd/mm/aaaa)	09/06/1972
Número de colaboradores:	1.947
Faturamento:(anual em R\$)	R\$ 739.242.622,16
Investimento ambiental:(anual em R\$)	R\$ 522.539,88

P6 Informações de contato:

Endereço: **Rua Moreira Cesar, Nº: 2400**
Bairro: **Pio X**
Cidade: **Caxias do Sul**
Estado: **RS**
CEP: **95034-000**
Telefone com DDD: **(54) 3220-2000**

P7 Informações sobre o responsável pelo preenchimento do questionário:

Nome completo: **Andressa Moreira Duarte**
Cargo: **Analista de Sustentabilidade**
E-mail: **Andressa.duarte@unimednordesters.com.br**
Telefone com DDD: **(54) 3220-3084**

P8 Informações sobre o responsável pelo projeto:

Nome completo: **Magali Moritz**
Cargo: **Coordenadora/Marketing e Sustentabilidade**
E-mail: **Magali.moritz@unimednordesters.com.br**
Telefone com DDD: **(54) 3220-2009**

P9 Informações sobre a direção da empresa:

Nome do(a) presidente ou principal diretor(a): **DR. MARCELO FRIGERI**
Cargo: **PRESIDENTE DA UNIMED NORDESTE RS**
E-mail: **Marcelo.frigeri@unimednordesters.com.br**
Telefone com DDD: **(54) 3220-2319**

P10 Por quais normas a organização é certificada?

ISO 9001,
Outra(s) (especifique):
Selo Sustentabilidade Hospital Unimed- Unimed do Brasil, Certificado Ambiental – Ecolog Serviços Ambientais, Prêmio Editora Expressão – Ecologia); Troféu Marketing Consciente – Projeto Logística Reversa- Instituto Fornecedor Consciente – IDF, Selo Ouro Governança e Sustentabilidade, Prêmio SOMOSCOOP, Premio Inova + Saúde, Destaque em Responsabilidade Socioambiental – ARH Serrana e Medalha de Responsabilidade Social – Assembléia Legislativa.

P11 Faça um breve histórico da organização participante e de suas principais práticas de gestão ambiental: (Máx. 4.000 caracteres.)

O sistema Unimed surge da filosofia do cooperativismo, iniciado em 1844 na Inglaterra por um grupo de tecelões, a Unimed Nordeste-RS, à época denominada Unimed Nordeste do Rio Grande do Sul – Sociedade de Serviços Médicos Hospitalares, foi fundada em 9 de junho de 1972 por um grupo de 42 médicos. De 1972 para cá, os números da Unimed Nordeste-RS, integrante da Federação das Unimed RS, multiplicaram-se. Atualmente, a cooperativa conta com 1.150 mil médicos cooperados, 1.947 funcionários e soma mais de 292.711 mil beneficiários, distribuídos nos 17 municípios de sua área de abrangência. A estrutura engloba- Serviços próprios: Centrais de vendas; Pronto-atendimentos; Farmácias; Serviço de remoções (SOS); Assistência Domiciliar; Medicina Preventiva; Saúde Ocupacional; Laboratórios; Home Car; Centro de diagnóstico e Hospital. Serviços credenciados: Laboratórios; Centros de diagnóstico por imagem; Clínicas ; Serviço de radioterapia; Cardiologia; Fisioterapia; Clínicas de bucomaxilos; Bancos de sangue; Hospitais. Negócio: Ser a solução em saúde. Saúde é vida. Visão Estratégica: A excelência em gestão da saúde por meio da qualidade, inovação, resultados e práticas sustentáveis que contribuem com o desenvolvimento da sociedade. Nos identificará como referência no sistema de saúde do Brasil até 2020. Missão: Valorizar o trabalho médico, assegurar a satisfação dos clientes e partes interessadas pela promoção da saúde e prevenção de doenças com soluções fundamentadas nos princípios cooperativistas. Política da Qualidade: Oferecer promoção da saúde, prevenção e tratamento de doenças de forma qualificada e segura, aprimorada continuamente, visando à satisfação dos clientes e ao atendimento aos requisitos aplicáveis de forma sustentável. Política de Sustentabilidade: O Sistema Unimed se compromete em desenvolver seu negócio de forma sustentável, com foco na promoção e prevenção da saúde de nossos beneficiários, e a gerar oportunidades de crescimento profissional e econômico e desenvolvimento social aos cooperados e colaboradores. Primamos pela qualidade dos serviços prestados aos nossos clientes e buscamos ser exemplo no cumprimento da legislação aplicável ao negócio. Queremos também contribuir para o fortalecimento das comunidades onde a Unimed está inserida por meio de programas e ações de inclusão social, preservação e conservação do meio ambiente e valorização da cultura local. O Programa Consumo Consciente faz cumprir nossa missão, contemplando sete projetos próprios que nos ajudam a minimizar e mitigar impactos ambientais, além do apoio prestado a dois projetos em parceria com organizações não governamentais e governamentais, com foco na educação ambiental e a preservação do meio ambiente. Projetos Próprios: Preservação dos Recursos Naturais, Logística Reversa de Cartões, A Arte de Transformar, Gerenciamento de Resíduos, Coletores de Medicamentos Vencidos e Chapas de RX, Calculadora CO2 e Menos é Mais. Projeto em Parceria: TEGA e Feira Ecosolidária.

Página 3 : Informações sobre o projeto ambiental participante:

P12 O projeto é decorrente de exigências de órgãos regulamentadores?

O projeto foi implantado com objetivo de estimular o reaproveitamento de resíduos têxteis em desuso pela cooperativa, bem como despertar a consciência ambiental referente ao desperdício. No que diz respeito à rouparia hospitalar atendemos a Resolução – RDC/ANVISA nº 306, de 7 de dezembro de 2004. O projeto atende e cumpre com a Lei 12.305 (02/08/2010), que de acordo com a Política Nacional de Resíduos Sólidos que prevê: A prevenção e a redução na geração de resíduos, tendo como proposta a prática de hábitos de consumo sustentável e um conjunto de instrumentos para propiciar o aumento da reciclagem e da reutilização dos resíduos sólidos, ou seja, (aquilo que tem valor econômico e pode ser reciclado ou reaproveitado) e a destinação ambientalmente adequada dos rejeitos (aquilo que não pode ser reciclado ou reutilizado).

P13 Descreva o problema ambiental identificado no projeto: (Máx. 3.000 caracteres.)

O projeto Menos é Mais, surge a partir de uma análise mais aguçada do projeto Gerenciamento de Resíduos. Pois, ao mapearmos os resíduos gerados, constatamos um elevado volume de resíduo têxtil encaminhados para descarte. Ao pesquisarmos sobre o cenário do resíduo têxtil, nos deparamos com a informação, que só no ano 2016, a indústria têxtil do Brasil produziu o estimado de 175 mil toneladas de resíduo têxtil, com a produção de mais de 5,5 bilhões de peças. Sendo que 80% deste resíduo acabam indo parar em aterros sanitários, por não haver práticas de reaproveitamento e reciclagem. Tomando ciência deste cenário, a Unimed Nordeste-RS, uma cooperativa que firmou compromissos para com o desenvolvimento sustentável, não poderia abster-se desta problemática. Então, para contribuir com a mudança deste cenário, inclui em sua plataforma de sustentabilidade, o projeto Menos é Mais, que passou a compor os projetos do Programa Consumo Consciente. O foco principal deste projeto, é prolongar a vida útil dos resíduos têxtil gerados pela cooperativa e para isso, incorporou em seus processos o pensar o consumo sob a ótica dos Rs da sustentabilidade: Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar/Reaproveitar e Reciclar.

P14 Qual foi a solução encontrada? (Máx. 3.000 caracteres.)

Os resíduos têxteis são mapeados e redirecionados. Os uniformes possíveis de uso são revitalizados e disponibilizados como peças extras para os funcionários. As peças não possíveis de utilização são direcionadas ao banco do vestuário que faz outra triagem, aproveitando os tecidos para produção de novas peças confeccionadas pelas alunas do curso financiado pela Unimed, as peças são comercializadas gerando renda para as alunas. Os retalhos são encaminhados para o coprocessamento, transformados em matéria prima para o cimento. A rouparia hospitalar é doada ao banco do vestuário, que faz a triagem dos tecidos, os possíveis de uso são transformados em outros produtos que atendem as entidades assistenciais da região, os não aproveitados no banco são doados para as empresas de reciclagem, que são reclassificados, os de algodão viram estopas e o restante vira matéria prima para a produção do cimento, através do processo de coprocessamento, ambos geram renda para as recicladoras e contribuem para reduzir o consumo de matéria prima virgem.

P15 Descreva detalhadamente o que constitui(u) o projeto e de que forma é (ou foi) desenvolvido: (Máx. 5.000 caracteres.)

Ao mapearmos o resíduo têxtil, tomamos conhecimento do volume e de sua origem, o que nos ajudou a compreender que para propormos mudanças neste cenário o envolvimento de parcerias internas eram fundamentais, assim como a busca por parceiros externos. No que se trata a parcerias internas envolvemos os setores de Suprimentos (compra), Gestão de Pessoas (entrega de uniformes) Governança (gerencia a rouparia hospitalar, lava os uniformes para reaproveitamento interno e encaminha para descarte) Controle de Infecção (acompanhamento e liberação do resíduo para doação), Marketing (layout das peças de divulgação do projeto) e Sustentabilidade (gerenciamento do projeto).

Fluxo do projeto:

Suprimentos (compras): Ficou acordado que a contratação de fornecedores deveria atrelar a responsabilidade deste com as questões de sustentabilidade, ou seja, buscamos por produtos com qualidade, prolongando a durabilidade do material entregue. O fornecedor se comprometeu em orientar os funcionários em relação aos cuidados com as peças de uniformes, prolongando assim a vida útil. Em relação a rouparia hospitalar os funcionários da lavanderia foram orientados em relação a dosagem certa da temperatura da água e produtos químicos utilizados para lavagem, prologando assim a vida útil das peças.

Gestão de Pessoas: Ficou acordado que este controlaria as peças de uniforme devolvidas por ex-funcionários e promoveria oficinas de cuidados com o uniforme.

Governança: Se propôs a realizar a lavagem dos uniformes e no caso da rouparia trabalhar em conjunto com o controle de infecção hospitalar para liberar as peças para reaproveitamento. Foi reavaliada a possibilidade de aproveitar mais as peças de rouparia hospitalar, a análise possibilitou a criação de um novo núcleo da lavanderia, sendo este a costura, que reaproveita ao máximo as peças antes destas se tornarem resíduo.

Marketing: Desenvolveram as peças, cartazes de divulgação e criação do logo do projeto.

Sustentabilidade: Negociamos com parceiros que pudesse restaurar as peças e patrocinamos cursos de capacitação em reforma e modelagem para a comunidade, disponibilizando também a matéria prima oriunda dos resíduos têxtil em desuso, negociamos para que os retalhos fossem enviados ao coprocessamento para virar matéria prima na produção de cimento.

P16 Quais foram os resultados alcançados com o projeto? (Máx. 4.000 caracteres.)

- Melhor gerenciamento de resíduo têxtil
- Maior reaproveitamento dos resíduos internamente, fomentando a criação de um núcleo de costura interno.
- Capacitação e empoderamento de mulheres da comunidade, através do curso oferecido, que oportunizou criação de novos empreendimentos, o resgate e a valorização das costureiras domésticas, mão de obra qualificada para indústria e o despertar para uma nova visão de mundo.
- Maior reaproveitamento do resíduo têxtil gerado pela cooperativa, e distribuídos como matéria prima de cursos de costura, artesanato, reforma e modelagem, o que facilitou a realização dos cursos, gerando economia de tecidos.
- Contribuição com matéria prima para empresas da região, fornecendo os resíduos não aproveitados para tornarem-se cimento, através do coprocessamento.

P17 Parceiros que apoiaram financeiramente o projeto:

Sescoop – Sistema Ocergs

Página 4 : Indicadores numéricos do projeto participante:

P18 Data de início do projeto: (Ex.: 01/02/2012)

02/01/2015 – (com ênfase em resíduos têxteis)

P19 O projeto está em andamento e terá continuidade? Caso não, descreva a data do término dele: (Ex.: 31/12/2017)

O Projeto está em andamento e terá continuidade por tempo indeterminado.

P20 Investimento (R\$) total com o projeto inscrito no 25º Prêmio Expressão de Ecologia: (Use somente o valor numérico. Ex.: 25.868,52.)

R\$ 53.810,62

P21 Número de pessoas que participaram do projeto: (Use somente o valor numérico. Ex: 10.868.)

Voluntárias	0
Remuneradas	5

P22 Quantas pessoas, animais e/ou espécies já foram beneficiados pelo projeto? (Use somente o valor numérico. Ex.: 5.850.)

Pessoas	2.349 pessoas
Famílias	432 famílias
Animais	0
Espécies	0

P23 Quantifique em números os resultados obtidos com o projeto: (Esta questão exige ao menos um resultado quantificado. Exemplo: 150 árvores foram plantadas; 10 kg de material reciclado; 25 crianças atendidas pelo programa ambiental; 150 animais beneficiados)

Resultado 1	17.434 peças (resíduo) encaminhadas para recicladora têxtil
Resultado 2	8.234 peças transformadas em novos produtos , distribuídos em 125 instituições.
Resultado 3	2.620 peças de resíduo serviram como matéria-prima de curso de artesanato, gerando renda aos produtores.
Resultado 4	1,5 toneladas de resíduos têxteis encaminhados ao coprocessamento , transformando em cimento.
Resultado 5	35 cursos de reforma e modelagem promovidos para a comunidade
Resultado 6	432 mulheres capacitadas com os cursos.
Resultado 7	58.000,00 economia em tecido para projetos socioambientais evitando a extração de recursos naturais
Resultado 8	5.180 peças de uniforme reformadas, beneficiando 76% do quadro funcional
Resultado 9	36.120 peças de roupa hospitalar reaproveitadas internamente, pelo núcleo de costura
Resultado 10	1.917 funcionários treinados sobre práticas de consumo consciente e gerenciamento de resíduos da cooperativa.
